

2020-5号(2020/11/9)

かわら版

不合理な格差是正を
この機会にご加入を！！

東京大学教職員組合発行
TEL/FAX: 03-5841-7971 (ext.27971)
<https://tousyoku.org/>

何かおかしいと感じたら syokikyoku@tousyoku.org まで

職員人事制度再構築プランのフォローアップで 働きやすい大学に転換できるのか？

東京大学は、職員人事制度の再構築プランのフォローアップとして、有期雇用教職員の雇用環境の改善と多様な働き方を可能とする制度の整備を提示しています。具体的な内容は以下の4項目です。

- 1 職域時間限定職員制度の創設
- 2 雇用形態に関わらない公正な待遇確保のための規定整備
- 3 学術支援専門職員及び学術支援職員に関する改正
- 4 在宅勤務制度の本格稼働に伴う改正

2の公正な待遇確保のための規定整備の中には、短時間勤務有期雇用教職員の諸手当の支給、休暇の有給化、研修制度の明文化、期末手当の新設が含まれています。これらはパートタイム・有期雇用労働法の2020年4月施行に合わせて不合理な待遇格差が是正されたもので、東職が長年訴えてきた要求が実現した成果です。多様な働き方に対応した職員人事制度は1と3です。

職域時間限定職員は年俸制の短時間勤務職員！

「職域限定職員」は就業場所及び従事する業務を限定して雇用する正規職員で、2018年度から運用されています。異動がないので同じ職場で60歳定年まで勤務することができ、65歳までの再雇用も同じ職場で働くことができます。業務内容は事務、技術、教務、学術などが該当します。給料は年俸制ですが、一般職(一)2級に相当する年俸額が上限です。部局の公募による選考採用となっています。

この職域限定職員を勤務時間30時間以上38時間45分未満の非正規職員に新たに適用し、「職員時間限定職員」として2020年7月に設置されました。職域限定職員との違いは、勤務時間、勤務時間に応じた給料と保険です。東大当局は「フルタイム勤務を希望しない方も基幹職として活躍することが可能になる」としていますが、勤務実態は現状と変わりません。短時間勤務で働いている人が職域時間限定職員に異動すると、給料が時給制から年俸制に変わります。待遇が維持あるいは向上するか確認する必要があります。

東京大学で働くすべての教職員の皆さん！
職員組合に入って、働きやすい職場を作しましょう

東職は、本郷キャンパス第2食堂3階にあります。お気軽にどうぞ →



学術支援職員・学術支援専門職員が廃止されます

待遇の維持を！ 異動の強要はさせません！

2021年4月に学術支援職員および学術支援専門職員はフルタイム・短時間勤務とも廃止され、代わりに「学術専門職員」が新設されます。学術専門職員は専門職であり、「プロジェクト等において専門的な知識等を必要とする業務を行う者」と定義され、この業務は科学技術・イノベーションの創出の活性化に関する法律（科技イノベ活性化法）で定められた業務であるとしています。すなわち、学術専門職員は専門性の高い業務を担当することになります。

フルタイム勤務の学術支援職員および学術支援専門職員は現在500名以上います。全員が学術専門職員（専門職）、特任専門員・特任専門職員（専門職）、職域限定職員（基幹職）のいずれかに異動します。どの職になるかは業務内容や実態から判断されます。専門的な業務に従事している人は専門職にできますが、恒常的業務に従事している人は職域限定職員になる可能性が高いです。

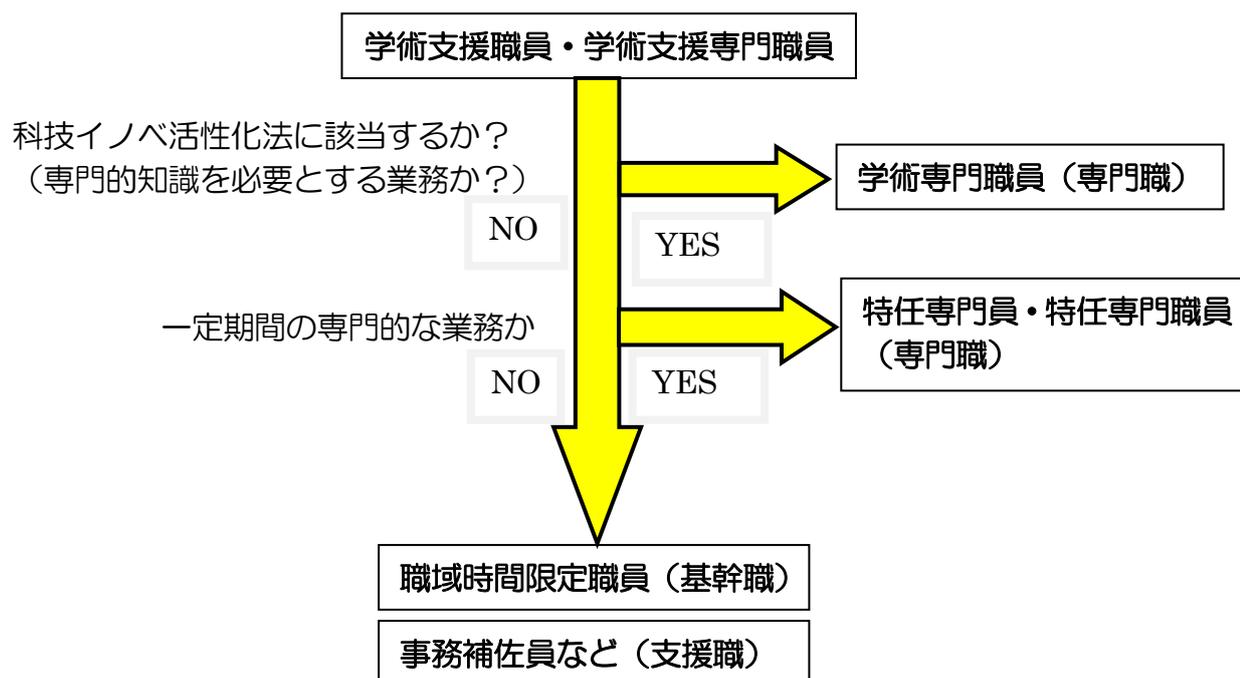
一方、短時間勤務の学術支援職員および学術支援専門職員は1000名を超えます。異動先は、学術専門職員、特任専門員・特任専門職員、職域時間限定職員（基幹職）もしくは事務補佐員等（支援職）です。特に、週勤務時間が30時間未満の職員が約600名いますが、職域時間限定職員になることができないため、専門職に該当しない人は事務補佐員等しか選択肢がありません。

東大本部は、9月11日の東職への説明会で、今回の措置は職の異動（職名の変更）であり、待遇は変わらないと説明しています。しかし、給与体系が異なる職への異動は現在の待遇が保障されているわけではありません。また、当事者の業務内容のみをみて部局が異動先を判断するとしています。当事者の希望を無視した異動が強要されることのないようにさせていただきます。

東職は今回の職員人事制度について、以下のことを要求していきます。

- 1) 説明会を実施するなど当事者への説明を行うこと。
- 2) いかなる異動においても、現在の待遇を維持し、待遇の切り下げは行わないこと。
- 3) 当事者の希望も聞き、異動先の職を判断し、強要はしないこと。

短時間勤務の学術支援職員・学術支援専門職員の職はどうなるのか



異動内容で不利益が起りそうな場合には東職にご相談ください