



全大教第26回教研集会女性部総会の報告（その2）

9月12日～14日の日程で、電気通信大学において第26回教研集会が「人権・平和・民主主義の破壊に立ち向かう」を全体テーマとして開催されました。未加盟組合も含めて51大学・高専・大学共同利用機関から176人が参加いたしました。教研集会2日目、A分科会終了後に女性部総会、C分科会の時間帯に女性部意見交流会が開催されました。前号でご報告いたしました通り、今年の総会の議事は役員承認に限定し、男性にも広く参加を呼び掛けましたが、参加単組は21単組（構成単組36）で、総会（成立要件：構成単組2/3以上の24単組出席）は成立しませんでした。当日東大から総会にご参加くださった方からレポートをいただきましたので抜粋してご報告させていただきます。

.....

残念ながら、出席者のみでは不成立であり、今後、他の手段も用いて承認を取っていく事が確認された。

今年度は時間が短く、各代議員からの短い報告も行えないのが残念であった。

昨年のように、お昼を食べながら親密な感じで話しが出来るとういと思った。

..... (Kさん)



.....

初日の午後と二日目の午前がA分科会、二日目の午後と三日目の午前がB分科会。C分科会はその合間を縫って二日目の昼食時間に行われますが、その前に駆け足で参加した女性部総会では、大学の総数に対して参加人員が足りず、役員承認が未だ成立しないということ。そんな大変な状況だと今まで知らず、申し訳ない気持ちになりました。今後出来るだけ協力したいとは思いますが、C分科会の時間と重なりそうになるので時間的にも気持ち的にも余裕がなく、もっと参加しやすいかたちになるとありがたいです。

..... (Hさん)

なお全大教常任委員の選出につきましては後日行われましたメール返信によりまして承認されましたことをここにご報告いたします。

レポートのご寄稿どうもありがとうございました。

東職女性部の今後の活動等につきまして、ご意見・ご要望をお寄せいただけませんか。どうぞよろしくお願い申し上げます。

東職女性部では教研集会開催に先立ちまして、1. 構成員（職員）の男女比調査、2. 男女共同参画基本データ（育児・介護休業休暇に関する数値）3. その他改良したこと、問題点などの調査を行い、8月7日（女性部にて受領）に大学本部より詳細な回答をいただきました。今号では育児・介護に関するデータを分析したいと存じます。

その2. 東京大学における男女共同参画基本データ（2013年度）

1. 育児に関連して

1-1-1 配偶者産前産後休暇の取得

27名※

1-1-2 産前産後休暇代替員の確保

17名（約37%）※

1-2-1 育児休業取得人数

取得期間	教職員		短時間有期雇用	
	男性	女性	男性	女性
～1月	0	27	0	4
～6月	1	56	1	10
～12月	0	65	0	16
12月	3	90	0	0
総計	4	238	1	30

1-2-2 育児休業代替員の確保

111名（約45.9%）※

（※短時間有期雇用には制度がないため該当なし）

1-3 子の看護休暇の取得

	教職員		短時間有期雇用	
	男性	女性	男性	女性
取得人数	58	107	1	95
平均日数	1.04日	5.04日	3日	3.13日

配偶者も産前産後休暇の取得（特別休暇）が可能です。

看護休暇、介護休暇等利用しやすい制度の活用を促進できればと思います。

さまざまな制度が準備されていますが、短時間有期雇用教職員の方への拡充が必要なものはございませんか。

2. 介護に関連して

2-1 介護休暇の取得

	教職員		短時間有期雇用	
	男性	女性	男性	女性
取得人数	15	10	1	11
平均日数	4.29	5.25	5	3

2-2 介護休業の取得

	教職員		短時間有期雇用	
	男性	女性	男性	女性
取得人数	1	1	0	0
平均日数	38	56	0	0



「クリスマスはすぐそこです！」

第6回生け花体験教室は**12月15日(月)**18時から開催の予定です。皆様のご参加をお待ち申し上げます。

お稽古会場：東職書記局
 （生協第2食堂3階奥）
TEL&FAX 03-5841-7971
syokikyoku@tousyoku.org
 参加費：1500円

12月10日（水）までに東職書記局へお申し込み下さい。

